**Оплата сверхурочной работы**

Во исполнение ст. 37 Конституции Российской Федерации о праве на отдых и в целях обеспечения работникам реальной возможности использовать по назначению предоставленное им время отдыха в ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закреплены ограничения на привлечение к сверхурочной работе, под которой понимается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.

В целях компенсации лицам, привлекаемым к сверхурочной работе, повышенных трудозатрат, обусловленных увеличением рабочего времени и сокращением времени отдыха, ч. 1 ст. 152 ТК РФ устанавливает следующий порядок оплаты сверхурочной работы:

- за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;

- за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором; по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Из вышеизложенного прямо следует, что сверхурочная работа должна оплачиваться в большем размере, чем работа, произведенная в пределах установленной работнику продолжительности рабочего времени.

В противном случае не достигается цель компенсации повышенных трудозатрат и сокращения времени отдыха, нарушается принцип справедливости при определении заработной платы, а работодатель приобретает возможность злоупотребления своим правом привлекать работников к сверхурочной работе.

Согласно Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

Помощник прокурора города А.А. Синягина