**"Основания перевода работника на другую работу"**

Согласно трудовому законодательству перевод на другую работу возможен как по инициативе работодателя, так и по инициативе работника. Перевод может быть временным или постоянным.

Основаниями для постоянного перевода на другую работу могут являться:

-сокращение численности или штата работников организации;

-несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

- прекращение трудового договора вследствие нарушения правил его заключения;

- наличие некоторых оснований для увольнения работника по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;

- наличие у работника медицинских показаний для постоянного перевода.

Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника.

Причинами временного перевода могут быть замещение временно отсутствующего работника, наступление чрезвычайных обстоятельств и простоя, вызванного ими, наличие медицинских показаний, в том числе у беременных работниц, и другие обстоятельства.

Временный перевод, в том числе без согласия работника, возможен:

-по соглашению сторон на срок до одного года;

-для замещения временно отсутствующего работника;

- в случаях катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии и т.д. на срок до одного месяца;

- в случаях простоя, необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если названные обстоятельства обусловлены названными выше чрезвычайными обстоятельствами, на срок до одного месяца. ​​​​​​​

Заместитель прокурора города Реутова Точилкин Д.В.