**"О выплатах работнику при увольнении по собственному желанию"**

При увольнении по собственному желанию работнику выплачиваются заработная плата за период работы перед увольнением, компенсация за неиспользованный отпуск и иные выплаты, предусмотренные трудовым или коллективным договором.

Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ) предусмотрены следующие выплаты со стороны работодателя в пользу работника, которые необходимо произвести в последний рабочий день:

- заработная плата за период работы перед увольнением, включая премии, надбавки и иные выплаты (ст. ст. 84.1, 140 ТК РФ);

- денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ).

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан выплатить не оспариваемую им сумму (ч. 2 ст. 140 ТК РФ).

Трудовое законодательство не обязывает работодателя выплачивать работнику иные компенсации при увольнении по собственному желанию.

При этом трудовой или коллективный договоры могут предусматривать иные выплаты при расторжении трудового договора с работником, в том числе в связи с увольнением по собственному желанию (ст. ст. 57, 178 ТК РФ).

Если работник увольняется до окончания того рабочего года, в счет которого уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, то работодатель вправе удержать задолженность за неотработанные дни отпуска (ч. 2 ст. 137 ТК РФ). Работодатель удерживает такую задолженность независимо от согласия работника. При этом, если работодатель фактически не смог удержать задолженность за неотработанные дни отпуска из-за недостаточности сумм, причитающихся работнику при увольнении, взыскать эти суммы в судебном порядке он не сможет.

Иные суммы, причитающиеся работодателю (неотработанный аванс, задолженности или неправильно исчисленные выплаты), работодатель может удержать, только если работник не оспаривает оснований и размеров удержания (ч. 3 ст. 137 ТК РФ).

Заместитель прокурора города Реутова Точилкин Д.В.