**Совет депутатов городского округа Реутов**

**РЕШЕНИЕ**

от 31.05.2023 № 32/2023-НА

Об утверждении Положения об осуществлении выплат именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница  
г. Реутов»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», частью 13 статьи 36 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа Реутов Московской области и в целях снижения дефицита медицинских кадров в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница г. Реутов», Совет депутатов городского округа Реутов решил:

1. Утвердить Положение об осуществлении выплат именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница  
   г. Реутов» (прилагается).
2. Опубликовать настоящее Решение в газете «ПроРеутов» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Реутов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава городского округа Реутов С.А. Каторов

Принято Решением

Совета депутатов

городского округа Реутов

от 31.05.2023 № 416/92

Утверждено

Решением Совета депутатов

городского округа Реутов

от 31.05.2023 № 32/2023-НА

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об осуществлении выплат именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница г. Реутов»**

1. Общие положения
   1. Положение об осуществлении выплат именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница г. Реутов» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с частью 13 статьи 36 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях реализации мероприятий муниципальной программы городского округа Реутов «Здравоохранение» и снижения дефицита медицинских кадров в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница г. Реутов» (далее – ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов»).
   2. Действие Положения распространяется на граждан Российской Федерации, обучающихся по специальности «Сестринское дело» Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия» (далее – ГАПОУ МО «ПК «Энергия») и заключивших трехсторонний договор (прилагается) с Администрацией городского округа Реутов и ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов».
   3. Положение определяет:

порядок обращения за предоставлением выплат именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов»;

формы и размер выплат именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов»;

порядок предоставления выплат именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов».

1.4. Выплаты именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия» осуществляются на период обучения с сентября по июнь включительно.

1.5. Правом на получение выплаты именных стипендий Главы городского округа Реутов обладает студент, одновременно отвечающий следующим требованиям:

обучающийся по специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия»;

имеющий положительную характеристику с места учебы;

заключивший трёхсторонний договор с Администрацией городского округа Реутов и ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов» и обязующийся по окончании обучения отработать в ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов» 3 года, если выплата производилась в течение четырех семестров, и 1,5 года, если выплата производилась в течение двух семестров.

1.6. Выплата именных стипендий Главы городского округа Реутов к стипендии производится за счёт средств, предусмотренных в бюджете городского округа Реутов Московской области.

1. Порядок обращения за предоставлением выплат именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов»

2.1. Для рассмотрения вопроса о предоставлении выплаты именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов», руководитель ГАПОУ МО «ПК «Энергия» в срок до 20 июня текущего года обращается с ходатайством о предоставлении выплаты именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов», в Комиссию по предоставлению выплат именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов» (далее – Комиссия), которая создается и утверждается Постановлением Администрации городского округа Реутов. Положение о Комиссии утверждается Постановлением Администрации городского округа Реутов. Комиссия формируется из представителей Администрации городского округа Реутов, ГАПОУ МО «ПК «Энергия» и ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов».

2.2. Комиссией ежегодно рассматривается вопрос о количестве необходимых дополнительных специалистов исходя из нужд медицинского учреждения. Главный врач ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов» подтверждает потребность учреждения в данном студенте и направляет письменное уведомление в Комиссию.

2.3. На основании ходатайства от руководителя ГАПОУ МО «ПК «Энергия», положительной характеристики кандидата с места учебы, положительного результата собеседования студента с сотрудником ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов» и письменного уведомления о потребности в дальнейшем трудоустройстве специалиста в ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов», Комиссия рекомендует заключить или не заключить трёхсторонний договор между Администрацией городского округа Реутов, ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов» и студентом ГАПОУ МО «ПК «Энергия».

1. Формы и размер выплаты именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов»

3.1. Выплата именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов» оказывается в денежной форме.

3.2. Размер именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов», составляет 10 000 руб. 00 коп. ежемесячно.

3.3. Максимальное количество студентов, имеющих право на предоставление выплаты именных стипендий Главы городского округа Реутов, определяется количеством годовых размеров стипендий, возможных к выплате в рамках объема финансирования, предусмотренного муниципальной программой городского округа Реутов «Здравоохранение» в каждый финансовый год.

4. Порядок предоставления выплаты именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов»

4.1. На основании заключённого трёхстороннего договора между Администрацией городского округа Реутов, ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов» и студентом ГАПОУ МО «ПК «Энергия» Отдел социального развития Администрации городского округа Реутов готовит распоряжение Администрации городского округа Реутов о выплате именной стипендии Главы городского округа Реутов студенту специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующему по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов».

4.2. Администрация городского округа Реутов осуществляет выплаты именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» ГАПОУ МО «ПК «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов».

4.3. В случае отчисления студента ГАПОУ МО «ПК «Энергия» в течение 3-х рабочих дней уведомляет Администрацию городского округа Реутов и доплата к стипендии прекращается.

4.4 Трехсторонним договором между Администрацией городского округа Реутов, ГБУЗ МО «ЦГКБ г. Реутов» и студентом ГАПОУ МО «ПК «Энергия» предусмотрено возмещение работником затрат, понесенных Администрацией городского округа Реутов в случае неисполнения им обязательств по трудовому договору.

Приложение к Положению

об осуществлении выплат именных стипендий Главы городского округа Реутов студентам специальности «Сестринское дело» Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия», планирующим по окончании обучения заключить трудовой договор с Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница г. Реутов»

**Трехсторонний договор N \_\_\_\_\_**

**между Администрацией городского округа Реутов, государственным бюджетным учреждением здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница г. Реутов» и студентом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия»**

г. Реутов «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Администрация городского округа Реутов (далее – Администрация), в лице Главы городского округа Реутов Каторова Станислава Анатольевича, действующего на основании Устава, с одной стороны,

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница г. Реутов» (далее – Медицинская организация), в лице главного врача Алексеева Александра Генриховича, действующего на основании Устава, с другой стороны,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии) в именительном падеже)

(далее – Гражданин), действующий от своего имени, с третьей стороны, вместе также именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Предмет договора**

1.1. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон в целях снижения дефицита медицинских кадров в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница г. Реутов» и поощрения студентов государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия», планирующих трудоустроиться в государственное бюджетное учреждение здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница г. Реутов» после завершения обучения.

**2. Права и обязанности Администрации**

2.1. Администрация обязана:

2.1.1. Оказать Гражданину меры социальной поддержки в виде осуществления выплаты именной стипендии ежемесячно в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

2.1.2. Уведомить в письменной форме Гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

2.2. Администрация вправе:

2.2.1. Направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения Гражданином образовательной программы.

**3. Права и обязанности Медицинской организации**

3.1. Медицинская организация обязана:

3.1.1. Осуществить трудоустройство Гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы;

3.1.2. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2. Медицинская организация вправе:

3.2.1. Направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения Гражданином образовательной программы.

**4. Права и обязанности Гражданина**

4.1. Гражданин обязан:

4.1.1. Добросовестно осваивать образовательную программу;

4.1.2. Трудоустроиться в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница г. Реутов» не позднее 2 месяцев с момента завершения обучения;

4.1.3. Осуществлять трудовую деятельность на условиях полной занятости.

4.1.4. Уведомить в письменной форме Администрацию об изменении места жительства, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

4.2. Гражданин вправе отказаться от исполнения настоящего договора при условии возмещения Администрации фактически понесенных расходов.

**5. Место и срок осуществления Гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате**

**освоения образовательной программы**

5.1. Местом осуществления Гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, является государственное бюджетное учреждение здравоохранения Московской области «Центральная городская клиническая больница г. Реутов».

5.2. Срок осуществления трудовой деятельности Гражданином составляет 3 года, если выплата именной стипендии производилась в течение четырех семестров, и 1,5 года, если выплата производилась в течение двух семестров. Указанный срок исчисляется с момента заключения трудового договора.

5.3. В указанный в пункте 5.2 настоящего договора срок, не включаются периоды временной нетрудоспособности работника длительностью более 14 календарных дней, периоды нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы, периоды отстранения работника от работы по вине работника.

**6. Ответственность Сторон**

6.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательском Российской Федерации.

6.2. Гражданин в случае неисполнения обязательства по освоению образовательной программы и (или) по трудоустройству в соответствии с полученной квалификацией возмещает Администрации расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки Гражданину, в течение 30 календарных дней со дня установления факта неисполнения обязательства.

6.3. В случае прекращения (расторжения) трудового договора до истечения срока, установленного пунктом 5.2 настоящего договора, за исключением случаев прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, размер затрат, подлежащих возмещению Гражданином, исчисляется пропорционально фактически не отработанному времени. При этом при исчислении периода отработанного времени в месяцах, количество дней, отработанных в месяце и составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а количество дней, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.

**7. Основания изменения и расторжения договора**

7.1. Условия, на которых заключен настоящий договор, могут быть изменены либо по соглашению Сторон, либо в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению Сторон в любое время.

**8. Прочие условия**

8.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до окончания срока отработки.

8.2. В случаях, не урегулированных настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

8.3. Споры по настоящему Договору разрешаются посредством переговоров, а если соглашение по результатам переговоров не достигнуто, то в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

**Адреса, реквизиты и подписи Сторон:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Администрация: | Медицинская организация: | Гражданин: |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (адрес)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (банковские реквизиты) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование или Ф.И.О.)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (адрес)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (банковские реквизиты) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (адрес)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (паспортные данные, банковские реквизиты) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) |