



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЕУТОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.01.2017 № 08-ПА

Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Реутов Московской области, осуществляющих спортивную подготовку

В соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 08 ноября 2016 года № 829/38 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку» и постановления Администрации города Реутов от 10.01.2017 г. № 1-ПА «Об изменении наименования детско-юношеских спортивных школ города Реутов Московской области и передаче их в ведение Отдела по физической культуре, спорту и работе с молодёжью Администрации города Реутов», постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Реутов Московской области, осуществляющих спортивную подготовку (далее – Положение).

2. Положение применяется для исчисления заработной платы, начиная с 1 января 2017 года.

3. Отделу по работе со СМИ и рекламе Администрации города опубликовать настоящее постановление в еженедельной общественно-политической газете «Реут».

4. Информационно-аналитическому отделу Администрации города разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Реутов.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Репину О.Б.

Глава города



С.Г. Юров

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
города Реутов
от 27.01.2017 № 08 – ПА

**Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений города Реутов Московской
области, осуществляющих спортивную подготовку**

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Реутов Московской области, осуществляющих спортивную подготовку (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений города Реутов Московской области, осуществляющих спортивную подготовку (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

4. Отдел по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации города Реутов заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников за отчетный год
1	2	3
1	Руководитель	от 1 до 3,5
2	Заместитель руководителя	от 1 до 3,2
3	Главный бухгалтер	от 1 до 3

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с Приложением 1 к Положению.

Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства, устанавливаются в соответствии с порядком отнесения государственных учреждений физической культуры и спорта Московской области к группам по оплате труда

руководителей и утверждаются отделом по физической культуре, спорту и работе с молодежью Московской области.

8. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к Положению.

10. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к Положению.

11. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

12. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10

2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) (включая старших), инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25
5	Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания	70

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

13. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

14. Оплата труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с Приложением 5 к Положению.

15. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

16. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к Положению (далее – Тарифная сетка).

17. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

18. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается Отделом по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации города Реутов Московской области.

III. Доплаты работникам учреждений

19. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором.

20. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки, за час работы в ночное время.

21. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках программ спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) – 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) – 15 процентов должностного оклада за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим тренировочный процесс при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

22. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее одного года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в размерах в соответствии с Приложением 7 к Положению.

Доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

IV. Выплаты стимулирующего характера

23. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

24. Бюджетные ассигнования, на установление выплат стимулирующего характера, предусматриваются при их планировании в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

25. Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

26. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

27. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производят с учетом:

результатов деятельности работников;
показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором.

28. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются приказом начальника отдела по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации города Реутов с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, определяются отделом по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации города Реутов.

Приложение
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений города Реутов
Московской области, осуществляющих
спортивную подготовку

Должностные оклады руководителей учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Директор учреждения:				
	высшей квалификационной категории	24 565	23 501	22 434	21 371
	первой квалификационной категории	23 501	22 434	21 371	20 989
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала:				
	высшей квалификационной категории	23 350	22 291	21 230	20 169
	первой квалификационной категории	22 291	21 230	20 169	19 107
3	Главный бухгалтер	23 350	22 291	21 230	20 169
4	Главный инженер, главный энергетик	23 350	22 291	21 230	20 169
5	Заведующий спортивным сооружением, заведующий отделением по виду спорта	22 308	21 294	20 280	19 276
6	Начальник отдела	21 522	20 492	18 445	16 394

Примечание:

Директорам учреждений и их заместителям из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются на 2% ниже должностного оклада соответствующего руководящего лица по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда.